



# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

## UNIDAD DE TALENTO HUMANO

### NFORME N° BCBN-UTH-002-2026-IGPOA25

**Asunto:** Gestión de la Unidad de Talento Humano POA 2025

**Fecha:** Naranjal, 12 de febrero de 2026.

#### 1. INTRODUCCIÓN:

El Departamento de Talento Humano tiene como misión, proveer el talento necesario para la eficiente operación de la Institución, supervisando y controlando el desarrollo e implementación de los subsistemas de talento humano, mediante la aplicación del ordenamiento jurídico vigente. Es fundamental para cualquier organización, ya que es responsable de la gestión de los recursos humanos de la institución, incluyendo la selección, capacitación, evaluación y desarrollo del personal. Además, debe cumplir con las leyes y regulaciones vigentes para garantizar los derechos y garantías de sus colaboradores.

El presente informe técnico tiene como objetivo evaluar la gestión realizada por el Departamento de Talento Humano en el ejercicio fiscal 2025, analizando sus atribuciones y responsabilidades determinadas dentro del Estatuto Orgánico por Procesos.

#### 2. ANTECEDENTES:

- INFORME N° BCBN-UTH-001-2025-IGC, los avances correspondientes al primer cuatrimestre del año 2025.
- INFORME N° BCBN-UTH-002-2025-IGC, el progreso de las actividades programadas, el análisis del cumplimiento de metas e indicadores, los recursos utilizados, los resultados obtenidos y las recomendaciones pertinentes correspondientes al segundo cuatrimestre del año 2025.
- INFORME N° BCBN-UTH-001-2026-IGC, consolidado de las actividades ejecutadas durante el tercer cuatrimestre del ejercicio fiscal 2025.

#### 3. BASE LEGAL:

- Constitución de la República del Ecuador – CRE;
- Ley Orgánica del Servicio Público – LOSEP;
- Código Orgánico de Entidades de Seguridad Ciudadana y Orden Público – COESCOP;
- Ley de Defensa Contra Incendios – LDCI;
- Ley de Seguridad Social – LSS;
- Ley de Protección de Datos Personales;
- Resolución Nro. SGR-017 -2023
- Demás leyes conexas, Reglamentos Generales de Aplicación y Normas emitidas por órganos de administración y autoridades.



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

### UNIDAD DE TALENTO HUMANO

#### 4. RESUMEN DE ACTIVIDADES POA 2025:

Durante el año 2025, la Unidad de Talento Humano centró su gestión en el cumplimiento de obligaciones laborales, fortalecimiento institucional, capacitación del personal administrativo y operativo, y la gestión del talento humano conforme a la normativa legal aplicable.

En cumplimiento de la Proyección Programática 2025 y vinculación OEI, se detalla:

**Programa 1** – Fortalecimiento de la Gestión Institucional alineado al **OEI 1** *“Mejorar la capacidad de respuesta ante emergencias mediante la adquisición de nuevas tecnologías y equipos.”*

#### 4.1. Cumplimiento de obligaciones patronales – Actividad 111:

La actividad 111 *“Cumplir con las obligaciones patronales de conformidad con la normativa vigente para promover la protección y derechos laborales de los servidores públicos”* presentó un alto nivel de ejecución presupuestaria, destacándose:

- Pago oportuno de remuneraciones unificadas, décimos, aportes patronales y fondos de reserva.
- Ejecución superior al 97 % en la mayoría de los rubros planificados.
- Ejecución del 100 % en servicios personales por contrato ocasional y compensación anual.
- Ejecución parcial en compensación por vacaciones no gozadas por cesación de funciones, debido a que no se produjeron ceses adicionales a los previstos inicialmente.

Estas acciones permitieron garantizar la estabilidad laboral, el respeto a los derechos de los servidores y el normal funcionamiento institucional.

- El requerimiento 1111 *“Egresos en personal operativo, administrativo y de servicios”*; según las nóminas de enero a diciembre se registró:

GRUPO 51 - EGRESOS EN PERSONAL									
Meses	REMUNERACIONES	DÉCIMO TERCERO	DÉCIMO CUARTO	ALIMENTACIÓN	CONTRATO OCASIONAL	APORTE PATRONAL	FR	COMPENSACIÓN ANUAL	Compensación por vacaciones por cese de funciones
ENERO	28904,28	0	0	2525	5408	3997,57	2819,02		
FEBRERO	28904,28	0	0	2451	5408	3997,57	2819,02		
MARZO	27818,28		22590,02	2149	5408	3871,05	2728,56		
ABRIL	27818,28	0	0	2459	5408	3871,05	2728,56	16920	
MAYO	27818,28	0	0	2083	5408	3871,05	2767,71		
JUNIO	27818,28	0	0	2444	5596	3892,95	2767,71		
JULIO	27818,28	0	0	2098	5878	3925,81	2767,71		
AGOSTO	27818,28	0	0	2287	5878	3925,81	2767,71		
SEPTIEMBRE	27818,28			2259	5878	3925,81	2767,71		
OCTUBRE	27818,28			2260	5878	3925,81	2767,71		
NOVIEMBRE	27818,28	33393,03		2449	5878	3925,81	2767,71		
DICIEMBRE	28325,08	313,73	17,69	2417	5878	3984,85	2809,93		1991
<b>DEVENGADO SEGÚN NOMINA TH</b>	<b>336498,16</b>	<b>33706,76</b>	<b>22607,71</b>	<b>27881</b>	<b>67904</b>	<b>47115,14</b>	<b>33279,06</b>	<b>16920</b>	<b>1991</b>

Cabe resaltar que en el mes de diciembre se adiciona valores por liquidación de haberes a favor del exservidor Alberto Cruz Suárez, quien



# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

## UNIDAD DE TALENTO HUMANO

cesó de sus funciones de Subjefatura el 14 de marzo de 2025; según el siguiente detalle:

CÁLCULO DE VALORES PARA LIQUIDACIÓN DE HABERES DEL EX SERVIDOR ALBERTO GIOVANNI CRUZ SUÁREZ																						
ITEM	NOMBRES	CEJULA	CARGO	CODIGO DEL BCO	NUMERO CUENTA	MOTIVO DE RETIRO	REMUNERACION SALARIO	DIA TRABAJADOS	DIA NO TRABAJADOS	VALOR POR DIA NO TRABAJADOS	VALOR TRABAJADO	SUELDO BASE	DEDUCCIONES				PROPORCIONALES					
													PERSONAL DEL 1 AL 14 DE MARZO DE 2025 25.00%	PATRONAL DEL 1 AL 14 DE MARZO DE 2025 25.00%	VALOR CCC DEL 1 AL 14 DE MARZO DE 2025 0.00%	PRESTAMO QUOTIDIANO	FONDO DE RESERVA 8.33%	DÉCIMO TERCERO DEL 1 AL 14 DE MARZO DE 2025 14/03/2025	DÉCIMO CUARTO DEL 1 AL 14 DE MARZO DE 2025 14/03/2025	VACACIONES PENDIENTES DEL AÑO 2023 - 2024 DEL 1/01/2024 AL 31/12/2024	VACACIONES NO GOZADAS DEL 1/01/2024 AL 31/12/2024	PROPORCIONAL DE VACACIONES DEL 1/01/2024 AL 14/03/2025
510105	CRUZ SUAREZ ALBERTO GIOVANNI	09082189	SUBJEFE DE BOMBEROS	500002	493056400	RENUNCIA VOLUNTARIA E IRREVOCABLE	1.096,00	14	05	576,20	506,80	506,80	58,03	56,51	2,53	252,39	42,22	313,73	17,69	633,50	1.086,00	271,50
TOTAL												506,80	58,03	56,51	2,53	252,39	42,22	313,73	17,69	633,50	1.086,00	271,50

Por lo tanto, el requerimiento 1111 “Egresos en personal operativo, administrativo y de servicios.” en el año 2025 se ejecutó:

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	% Cumplimiento de Ene – Dic
1111	Egresos en personal operativo, administrativo y de servicios.	Remuneraciones Unificadas	Ejecutado el <b>98.55%</b> con un saldo de <b>4.947.53</b>
		Décimo Tercer Sueldo	Ejecutado el <b>98.23%</b> en el mes de noviembre con un saldo de <b>606.24</b>
		Décimo Cuarto Sueldo	Ejecutado el <b>98.17%</b> en el mes de marzo con un saldo de <b>422.29</b>
		Alimentación	Ejecutado el <b>84.06%</b> con un saldo de <b>5.287</b>
		Compensación Régimen Remunerativo	Ejecutado el <b>100%</b> en abril
		Servicios Personales por Contrato	Ejecutado el <b>100%</b>
		Aporte Patronal	Ejecutado el <b>98.22%</b> con un saldo de <b>853.86</b>
		Fondo de Reserva	Ejecutado el <b>97.47%</b> con un saldo de <b>862.94</b>
		Compensación por Vacaciones no Gozadas por Cesación de Funciones	Ejecutado el <b>53.64%</b> con un saldo de <b>1.721</b> en el mes de diciembre

NOTA: Se realizaron reformas presupuestarias para el pago de liquidación de haberes y contrato ocasional de la Recaudadora Fatima Ochoa Vargas inicialmente de junio a septiembre y luego la continuidad hasta diciembre 2025

	Porcentaje de Cumplimiento POA 2025								
	REMUNERACIONES	DÉCIMO TERCERO	DÉCIMO CUARTO	ALIMENTACIÓN	CONTRATO OCASIONAL	APORTE PATRONAL	FR	Compensación por vacaciones por cese de funciones	COMPENSACION ANUAL
PLANIFICADO POA	\$ 341.445,69	\$ 34.313,00	\$ 23.030,00	\$ 33.168,00	\$ 67.904,00	\$ 47.969,00	\$ 34.142,00	\$ 3.712,00	\$ 16.920,00
EJECUTADO NÓMINA	\$ 336.498,16	\$ 33.706,76	\$ 22.607,71	\$ 27.881,00	\$ 67.904,00	\$ 47.115,14	\$ 33.279,06	\$ 1.991,00	\$ 16.920,00
% CUMPLIMIENTO	<b>98,55%</b>	<b>98,23%</b>	<b>98,17%</b>	<b>84,06%</b>	<b>100,00%</b>	<b>98,22%</b>	<b>97,47%</b>	<b>53,64%</b>	<b>100,00%</b>
SALDOS	\$ 4.947,53	\$ 606,24	\$ 422,29	\$ 5.287,00	\$ -	\$ 853,86	\$ 862,94	\$ 1.721,00	\$ -



- El requerimiento 1112 “Seguros de Vida”; en el mes de julio se registra Póliza n° 0002391, vigencia del 06/07/2025 al 06/07/2026. Este proceso de contratación se realizó juntamente con el seguro de los



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

### UNIDAD DE TALENTO HUMANO

bienes muebles e inmuebles de la institución; sin embargo, dentro de la necesidad de seguro de vida y accidente se aseguraron **81** personas entre personal operativo rentado y voluntario:

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	% Cumplimiento
1112	Seguros de Vida	Seguros de Vida	Ejecutado el <b>100%</b>

#### Seguro de vida con la siguiente cobertura:

- ✓ Vida (muerte por cualquier causa).
  - ✓ Muerte Accidental (doble indemnización).
  - ✓ Desmembración Accidental.
  - ✓ Incapacidad Total y Permanente por cualquier causa.
  - ✓ Anticipo por enfermedad terminal.
  - ✓ Enfermedad terminal.
  - ✓ Gastos Médicos por accidente (R.A.S.A).
  - ✓ Gastos Médicos por accidente quemaduras (R.A.S.A).
  - ✓ Gastos de Sepelio por cualquier causa.
  - ✓ Gastos médicos por enfermedad.
  - ✓ Ambulancia por accidente.
  - ✓ Renta diaria por hospitalización por cualquier causa.
  - ✓ Renta mensual por incapacidad.
  - ✓ Ayuda para gastos quirúrgicos.
- El requerimiento 1113 “**Seguro de Fidelidad**”; mediante Póliza N° 0023554 vigencia del 13/07/2025 al 13/07/2026, se registra caución para **7** servidores públicos:

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
1	Gherardi Bravo Domingo Julio	Jefe de Bomberos
2	Hernández García Carmen Dolores	Líder del Proceso de Tesorería
3	Gómez Cortez Lisette Liliana	Recaudadora
4	Gutiérrez Valverde Adrián Gabriel	Guardalmacén
5	Sarmiento León Manuel de Jesús	Líder del Proceso de Compras Públicas
6	León Córdova Miguel Ángel	Jefe de Logística
7	Ochoa Vargas Fatima Maribel	Recaudadora

- El requerimiento 1114 “**Adquisición de uniformes de campaña para 38 servidores bomberiles del área operativa**” no fue ejecutado. Mediante RESOLUCIÓN CBN-J-2025-10-17-108 se declaró desierto el Proceso Precontractual de Subasta Inversa SIE-CBN-2025-004, para la ADQUISICIÓN DE UNIFORMES, ROPA DE TRABAJO, PRENDAS COMPLEMENTARIAS Y ADICIONALES PARA EL PERSONAL OPERATIVO DEL CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL al haberse evidenciado que no existen fichas técnicas consolidadas de los uniformes adquiridos en procesos anteriores.
- El requerimiento 1115 “**Contratación de Técnico y medico de Seguridad y Salud Ocupacional**” no fue ejecutado, debido a la complejidad de la necesidad y a cambios de la normativa en compras públicas. Mediante RESOLUCIÓN CBN-J-2025-09-29-105 se declaró desierto el Proceso Precontractual de MENOR CUANTÍA SERVICIOS No. MCS-CBN-2025-002, para la “**CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL MANEJO DE LA SEGURIDAD, SALUD EN EL**”



# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

## UNIDAD DE TALENTO HUMANO

TRABAJO Y GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA EL BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL”; se tramitó el proceso para una reforma de la modalidad de contratación; sin embargo, a la complejidad de los perfiles y pliegos no se pudo concretar la contratación.

- El requerimiento 1116 “**Renuncias no planificadas de servidores Bomberiles**”, en diciembre se registró el pago del 10% equivalente de la compensación por renuncia voluntaria presentada no planificada por el exservidor Alberto Cruz Suárez:

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	% Cumplimiento
1116	Renuncias no planificadas de servidores Bomberiles	Compensación por renuncia voluntaria no planificada	Ejecutado el <b>100%</b>

### DATOS:

Salario básico unificado del trabajador privado en general	\$ 470,00
Fecha de inicio de servicios en la Institución	01 de enero de 2010
Total, de años de servicio institucional a 14 de marzo de 2025	15 años 2 mes 14 días
Años considerados para el cómputo	10 años 2 mes 14 días

### Detalle del cálculo de valores:

Cinco salarios básicos unificados	\$470 sueldo básico x 5	\$ 2350,00
Los 5 salarios básicos por cada año de servicio contados a partir del inicio del quinto año.	2350 (de salarios básico) x 10 años	\$ 23.500,00
Valor proporcional de 2 meses	$2350/12(\text{meses}) = 195.83 \times 2$ meses	\$ 391,66
Valor proporcional de 14 días (marzo 2025)	$195.83/30(\text{días}) = 6.53 \times 14$ días	\$ 91,42

<b>TOTAL</b> , de compensación por renuncia voluntaria legalmente presentada	\$ 23.983,08
--	--------------

Según lo determinado en el Acuerdo Ministerial N° MRL-2011-00158; artículo 7.- De las renuncias no planificadas; le corresponde al señor ALBERTO GIOVANNI CRUZ SUÁREZ, el equivalente al 10% del monto calculado; esto es:

Equivalente del 10% de compensación por renuncia voluntaria no planificada	\$ 2.398,31
--	-------------

## 4.2. Operatividad del Entorno Funcional e Institucional – Actividad 112:

La actividad 112 “**Mantener la operatividad diaria y garantizar un entorno funcional para los servidores de la institución.**”

- Del requerimiento 11215 “**Legalización de documentos y gastos notariales.**”; según las facturas presentadas por los servidores públicos en las diferentes comisiones de servicios en concordancia a las Certificaciones POA, Presupuestarias y Registro Presupuestario de la Obligación a Pagar, se registraron:

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Estado
11215	Legalización de documentos y gastos notariales.	Legalización de documentos y gastos notariales.	Ejecutado el 33 %



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

### UNIDAD DE TALENTO HUMANO

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Valor Asignado	I	II	III	Total	% cumplimiento
11215	Legalización de documentos y gastos notariales.	Legalización de documentos y gastos notariales.	\$300,00	\$ 0,00	\$99,00	\$0,00	\$99,00	33.00%

N°	Fecha	Com. Serv	Servidores	Factura/ NV	Monto
1	6/5/2025	Reconocimiento de firmas notarizadas	Julio Gherardi Bravo	Fact. 001-007-000063854	\$24,75
			Carmen Hernández García	Fact. 001-007-000063853	\$24,75
2	27/05/2025	Reconocimiento de firmas notarizadas	Julio Gherardi Bravo	Fact. 001-007-000064519	\$24,75
			Carmen Hernández García	Fact. 001-007-000064518	\$24,75
					\$ 99,00

- El requerimiento 11216 “**Optimizar recursos y cumplir con las exigencias de los organismos de control. (revisión, actuación, cumplimiento y seguimiento de procesos administrativos y operativos del CBN)**”; según los cálculos de valores para asignaciones de viáticos y subsistencias emitidos por la Unidad de Tesorería, las facturas presentadas por los servidores públicos en las diferentes comisiones de servicios en concordancia a las Certificaciones POA, Presupuestarias y Registro Presupuestario de la Obligación a Pagar, se registró lo siguiente:

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Estado
11216	Optimizar recursos y cumplir con las exigencias de los organismos de control. (revisión, actuación, cumplimiento y seguimiento de procesos administrativos y operativos del CBN)	Alimentación	Ejecutado el <b>57.04%</b>
		Pasajes al interior	Ejecutado el <b>24.19%</b>
		Viáticos y Subsistencias	Ejecutado el <b>4.83%</b>
		Materiales de impresión, reproducción y publicaciones	Ejecutado el <b>2%</b>

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Valor Asignado	I	II	III	Total
11216	Optimizar recursos y cumplir con las exigencias de los organismos de control. (revisión, actuación, cumplimiento y seguimiento de procesos administrativos y operativos del CBN)	Alimentación	\$500,00	\$77,14	\$208,04	\$0,00	\$285,18
		Pasajes al Interior	\$2.000,00	\$483,80	\$0,00	\$0,00	\$483,80
		Viáticos y Subsistencias	\$6.000,00	\$290,00	\$0,00	\$0,00	\$290,00
		materiales de impresión, reproducción y publicaciones	\$200,00	\$4,00	\$0,00	\$0,00	\$4,00

Según el siguiente detalle de las comisiones de servicios registradas:

N°	Fecha	Com. Serv	Servidores	Factura/ NV	Montos			
					Aliment	Pasajes al Interior	Viáticos	Mat. Impres.
1	6/3/2025	Firma de contrato del “Proyecto de Equipamiento de Unidad de Rescate para el Cuerpo de Bomberos de Naranjal”, en la Embajada Japón en Quito - Ecuador.	Julio Gherardi Bravo	Fact.003-010-002553167 Fact. 001-001-000000542		\$ 169,60	\$130,00	
			Galo Ordoñez León	Fact. 003-010-002553166 Fact. 001-001-000000349		\$ 169,60	\$ 80,00	
			Adrián Gutiérrez Valverde	Fact. 003-010-002553165		\$ 144,60	\$ 80,00	
2	15/4/2025	Banco Central del Ecuador en la ciudad de Guayaquil para registro de firmas autorizadas caso Japón	Julio Gherardi Bravo	Fact. 001-003-000010437 Nota Venta 001-001-000000109	\$ 3,25			\$ 4,00
			Carmen Hernández García	Fact. 001-003-000010439	\$ 3,25			
			Galo Ordoñez León	Fact. 001-003-000010438	\$ 3,25			



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

### UNIDAD DE TALENTO HUMANO

			César Vergara Granda	Fact. 001-003-000010440	\$ 3,25			
3	25/4/2025	Banco Central del Ecuador registro de firmas autorizadas	Julio Gherardi Bravo	Fact. 026-051-000535315	\$ 16,99			
			Miguel León Córdova	Fact. 003-100-000014517	\$ 17,41			
			Eliana Robles Landi	Fact. 003-100-000014516	\$ 13,33			
			Carmen Hernández García	Fact. 003-100-000014518	\$ 16,41			
4	1/5/2025	Entregar oficio al BCE, en el Depto de Gestión Documental.	Carmen Hernández García	Fact. 003-100-000014790	\$ 27,70			
5	8/5/2025	Entregar oficio al BCE, en el Depto de Gestión Documental.	Carmen Hernández García	Fact. 003-100-000015143	\$ 19,00			
			Eddie Ventura Morales	Fact. 003-100-000015144	\$ 13,87			
6	12/5/2025	A ECU911 de Samborondón a trámites del vehículo	Julio Gherardi Bravo	Nota Venta 001-001-000004908	\$ 13,00			
			Johana Martínez Goya	Nota Venta 001-001-000004910	\$ 15,00			
7	28/5/2025	Banco Central del Ecuador, registro de firmas autorizadas	Julio Gherardi Bravo	Fact. 001-003-000011363	\$ 22,40			
			Carmen Hernández García	Fact. 001-003-000011362	\$ 12,20			
8	20/6/2025	Consultas en la Caja del Seguro en IESS CENTRO	Julio Gherardi Bravo	Fact. 026-081-000000389	\$ 17,44			
			Johana Martínez Goya	Fact. 026-080-000000440	\$ 20,19			
9	27/6/2025	A GIOSEGURA a dejar una radio DEP 450 al Tnlgo. Aldo Cirino	Miguel León Córdova	Fact. 003-010-000009001	\$ 28,79			
10	30/7/2025	Dar seguimiento a mantenimiento de las unidades	Miguel León Córdova	Fact. 061-051-000545216	\$ 18,45			
					<b>\$ 285,18</b>	<b>\$ 483,80</b>	<b>\$ 290,00</b>	<b>\$ 4,00</b>

- El requerimiento 11220 “**Actualizar las licencias de los relojes biométricos y garantizar su mantenimiento regular**”; se registró el proceso de ínfima cuantía para la renovación de la licencia del software para los equipos biométricos de la institución y quedó sin ejecutarse el mantenimiento de los equipos biométricos:

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Estado
11220	Actualizar las licencias de los relojes biométricos y garantizar su mantenimiento regular	Arrendamiento y licencias	Ejecutado el <b>100%</b>
		Mantenimiento	No Ejecutado
Nota: El mantenimiento preventivo y/o correctivo de los equipos biométricos institucionales no fue ejecutado durante el período evaluado, debido a que se consideró prioritaria la actualización tecnológica de dichos dispositivos, en cumplimiento con las disposiciones establecidas en la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales. Los equipos actualmente en uso registran la asistencia del personal mediante huella dactilar y reconocimiento facial, mecanismos que implican el tratamiento de datos biométricos, los cuales son catalogados como datos personales sensibles por la normativa vigente			

#### 4.3. Fortalecimiento de la imagen institucional – Actividad 113

La Actividad 113 “**Fortalecer imagen Institucional**”; se ejecutó de manera satisfactoria, eventos institucionales planificados, tales como: actos



# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

## UNIDAD DE TALENTO HUMANO

conmemorativos por el Día del Bombero Ecuatoriano; eventos culturales, deportivos, religiosos y cívicos; y, actividades de integración institucional.

- El requerimiento 1131 **“Actos y ceremonias oficiales Institucionales del Día del Bombero Ecuatoriano”**; y,
- El requerimiento 1132 **“Eventos Institucionales”**;  
Según Orden de Compra: Bien/Servicio IC-BCBN-2025-020 se registraron los siguientes eventos:

Detalle	Monto	Fecha de ejecución del evento	Observación
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN PARCIAL I, por Evento "Elección, proclamación y coronación de Reina del Benemérito Cuerpo de Bomberos de Naranjal" realizado el 5 de septiembre de 2025	\$ 1.150,00	Viernes 5 de septiembre de 2025	Devengado
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN PARCIAL II por Evento deportivo Firefighter's Day realizado el 04 de octubre de 2025	\$ 1.000,00	Sábado 4 de octubre de 2025	Devengado
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN PARCIAL III por Evento religioso y cultural romería "Llor al Bombero" realizado el 09 de octubre de 2025	\$ 430,00	Jueves 9 de octubre de 2025	Devengado
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN PARCIAL IV por Evento cultural "Desfile de Antorchas" realizado el 09 de octubre de 2025	\$ 850,00	Jueves 9 de octubre de 2025	Devengado
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN PARCIAL V por Evento religioso "Misa de Acción de Gracias" en conmemoración del Día del Bombero Ecuatoriano realizado el 10 de octubre de 2025	\$ 650,00	Viernes 10 de octubre de 2025	Devengado
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN PARCIAL VI por Evento Sesión Solemne del Día del Bombero Ecuatoriano realizado el 10 de octubre de 2025	\$ 1.500,00	Viernes 10 de octubre de 2025	Devengado
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN PARCIAL VII por Evento "Desfile Cívico Naranjal 2025" en conmemoración por la cantonización de Naranjal realizado el 07 de noviembre de 2025	\$ 790,00	Viernes 7 de noviembre de 2025	Devengado
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN PARCIAL VIII por Evento "Desfile Cívico Jesús María 2025" en conmemoración por la cantonización de Naranjal realizado el 23 de noviembre de 2025	\$ 450,00	Domingo 23 de noviembre de 2025	Devengado
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN PARCIAL IX por Evento "Navidad CBN", el 19 de diciembre de 2025	\$ 600,00	Viernes 19 de diciembre de 2025	Por Devengar
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN DEFINITIVA por Evento Taller de motivación laboral "Hacia el Éxito", el 6 de enero de 2026	\$ 580,00	Martes 6 de enero de 2026	No ejecutado

En resumen, en el año 2025 el porcentaje de cumplimiento fue:

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Estado
1131	Actos y ceremonias oficiales Institucionales, del Día del Bombero Ecuatoriano	Sesión solemne	Ejecutado el <b>100%</b>
1132	Eventos Institucionales	Integraciones y participaciones sociales y culturales	Ejecutado al <b>81.85%</b>

**Nota:** El evento Navidad CBN se ejecuta en el ejercicio fiscal 2025; sin embargo, el pago del servicio quedó de arrastre para el ejercicio fiscal 2026 juntamente con el último evento de la Orden de Compra.

- El requerimiento 1133 **“Ejecución final de la Orden de Servicio IC-CBN-2024-018 por eventos institucionales año 2024”**, se registraron las actas de entrega recepción por la ejecución de las dos actividades pendientes del año 2024:

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Estado
1133	Ejecución final de la Orden de Servicio IC-CBN-2024-018 por eventos institucionales año 2024	Ejecución final IC-CBN-2024-018 - Eventos institucionales	Ejecutado al <b>100%</b>

- El requerimiento 1134 **“Ejecución final de la Orden de Servicio IC-CBN-2024-045 “Contratación del servicio de elaboración de credenciales con accesorio para servidores públicos del Cuerpo de Bomberos de Naranjal”**, se



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

### UNIDAD DE TALENTO HUMANO

registró satisfactoriamente acta de entrega recepción de los productos esperados:

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Estado
1134	IC-CBN-2024-045 "Contratación del servicio de elaboración de credenciales con accesorio para servidores públicos del Cuerpo de Bomberos de Naranjal"	Ejecución IC-CBN-2024-045 - Credenciales	Ejecutado al <b>100%</b>

- El requerimiento 1135 "**Invitaciones a actos oficiales y castrenses recibidas de instituciones públicas y privadas.**", se registró:

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Estado
1135	Invitaciones a actos oficiales y castrenses recibidas de instituciones públicas y privadas.	Alimentación	Ejecutado el <b>19.97%</b>
		Pasajes al interior	No ejecutado
		Viáticos y Subsistencias	No ejecutado

N°	Fecha	Com. Serv	Servidores	Factura/ NV	Monto
1	10/06/2025	Reunión de Trabajo en la Academia de Bomberos de Guayaquil	Julio Gherardi Bravo	Factura 013-001-000033168	\$14.90
2	11/06/2025	Invitación a Rendición de Cuentas del Cuerpo de Bomberos La Troncal.	Julio Gherardi Bravo	Nota de Venta 001-001-000004026	\$15.00
3	1/11/2025	Invitación del GAD Municipal en calidad de operativos en eventos	Emilio Sanchez Moran	Nota de Venta 001-001-000001476	\$ 30.00
					<b>\$ 59.90</b>

**Programa 2** – Capacitación y Evaluación de los Servidores del CBN alineado al **OEI 3** "**Implementar programas de capacitación técnica y administrativa continua para el personal.**"

#### 4.4. Capacitación y Evaluación del personal – Actividad 211

La Actividad 211 "**Desempeñar las funciones administrativas y operativas con eficacia y eficiencia acorde a las funciones encomendadas**"

- El requerimiento 2111 "**Curso de Capacitación para personal administrativo**"; se ejecutó lo siguiente:

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Valor Asignado	Ejecutado	Estado
2111	Cursos de Capacitación para el personal administrativo	Alimentación	\$500,00	\$57,21	Ejecutado el <b>11.44 %</b>
		Pasajes al Interior	\$2.000,00	\$0,00	No Ejecutado
		Viáticos y Subsistencias	\$4.520,00	\$0,00	No Ejecutado
		Servicio de Capacitación	\$21.765,00	\$4.640,40	Ejecutado el <b>21.32 %</b>

NOTA: Los montos por concepto de alimentación corresponden al personal que participó de capacitaciones gratuitas. En cuanto al servicio de capacitación según CONTRATO No. CBN-2025-09-26-005 "CONTRATACIÓN DE PROCEDIMIENTO SUBASTA INVERSA ELECTRONICA SIE-CBN-2025-003" quedó en calidad de arrastre para el ejercicio fiscal 2026.

N°	Fecha	Capacitación	Servidores	Factura/ NV	Montos
					Alimentación
1	18/3/2025	Capacitación sobre Proceso de Rendición de Cuentas en la Ciudad de Guayaquil	PEÑAFIEL GÓMEZ HIPOLITO GUILLERMO	Fact. 003-010-000006258	\$ 35,23
			CALLE ROSALES KENIA ELIZABETH		
2	1/4/2025	Curso de Contratación Pública	SARMIENTO LEÓN MANUEL DE JESÚS		



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

### UNIDAD DE TALENTO HUMANO

3	2/4/2025	Manejo, Uso y Administración de Bienes del Guardalmacén	TORRES DURAZNO MARCO ANTONIO	Fact. 001-100-000000282	\$ 4,50
4	3/4/2025	Normas de Control Interno y Ley Orgánica de la Contraloría General del Estado	ORDÓÑEZ LEÓN GALO ROBERTO	Fact. 001-100-000000308	\$ 4,50
5	3/4/2025	Comunicación Social	ROBLES LANDI ELIANA LILIBETH	Fact. 113-052-000376879	\$ 8,98
6	22/8/2025	Capacitación sobre la Aplicación de la Ley Orgánica de protección de Datos Personales.	PEÑAFIEL GÓMEZ HIPOLITO GUILLERMO		
			TORRES DURAZNO MARCO ANTONIO	Fact. 001-002-000000010	\$ 4,00
					<b>\$ 57,21</b>

Según Actas de Entrega Recepción Parciales del CONTRATO No. CBN-2025-09-30-004 “CONTRATACIÓN DE PROCEDIMIENTO SUBASTA INVERSA ELECTRONICA SIE-CBN-2025-002”; se registran las siguientes capacitaciones dentro el ejercicio fiscal 2025:

Detalle	Monto	Fecha de ejecución del evento	Observación
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN PARCIAL I por el curso de <b>Contratación Pública entidades contratantes con módulo facilitador MFC</b>	\$ 1.546,80	Del lunes 27 al viernes 31 y del lunes 10 al viernes 14 de noviembre de 2025	Devengado
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN PARCIAL II por el curso de <b>Planificación Y Presupuesto en el Sector Público</b>	\$ 1.546,80	Del lunes 24 de noviembre al viernes 5 de diciembre de 2025	Devengado
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN PARCIAL III por el curso de <b>Administración de Contratos bajo el Régimen de la LOSNCP</b>	\$ 1.546,80	Del lunes 24 de noviembre al viernes 5 de diciembre de 2025	Devengado
<b>Nota:</b> De los 10 temas programados quedan pendientes 6 capacitaciones en calidad de arrastre para el ejercicio fiscal 2026 según CONTRATO No. CBN-2025-09-30-004.			

N°	Apellidos	Contratación Pública entidades contratantes con módulo facilitador MFC	curso de Planificación Y Presupuesto en el Sector Público	Administración de Contratos bajo el Régimen de la LOSNCP
1	ALVARADO MONTALVO ANGELA AMPARO	x	x	x
2	CALLE ROSALES KENIA ELIZABETH	x	x	x
3	GHERARDI BRAVO DOMINGO JULIO	x	x	x
4	HERNÁNDEZ GARCÍA CARMEN DOLORES	x	x	x
5	MARTINEZ GOYA JOHANA FABIOLA	x	x	x
6	VENTURA MORALES EDDIE JESÚS	x	x	x
7	GUTIERREZ VALVERDE ADRIAN GABRIEL	x	x	x
8	ORDÓÑEZ LEON GALO ROBERTO	x	x	x
9	PEÑAFIEL GÓMEZ HIPOLITO GUILLERMO	x	x	x
10	ROBLES LANDI ELIANA LILIBETH	x	x	x
11	SARMIENTO LEON MANUEL DE JESUS	x	x	x
12	TORRES DURAZNO MARCO ANTONIO	x	x	x
13	BERMUDEZ REINOSO AMABLE FRANCISCO	x	x	x
14	ESPINOZA OLAYA KELVIN DE JESÚS	x	x	x
15	MONTESDEOCA LEON DARWIN OSWALDO	x	x	x
16	SANCHEZ MORAN EMILIO STALIN	x	x	x
17	LEON CORDOVA MIGUEL ANGEL	x	x	x
18	FIGUEROA BARROZO REIBER ISMAEL	x	x	x

En resumen, el requerimiento 2111 “**Cursos de Capacitación para el personal administrativo**” registró lo siguiente:

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Valor Asignado	I trimestre	II trimestre	III trimestre	Total	% cumplimiento
2111	Cursos de Capacitación para el personal administrativo.	Alimentación	\$500,00	\$53,21	\$4,00	\$0,00	\$57,21	11,44%
		Pasajes al Interior	\$2000,00	\$0,00	\$0,00	\$0,00	\$0,00	0,00%
		Viáticos y Subsistencia	\$4.520,00	\$0,00	\$0,00	\$0,00	\$0,00	0,00%
		Capacitación	\$21.765,00	\$0,00	\$0,00	\$4.640,00	\$17.124,60	21,32%



# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

## UNIDAD DE TALENTO HUMANO

- El requerimiento 2112 “**Cursos de Capacitación para el personal operativo bomberil**”; se ejecutó lo siguiente:

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Estado
2112	Cursos de Capacitación para el personal operativo bomberil	Alimentación	Ejecutado el <b>64.73%</b>
		Pasajes al interior	No ejecutado
		Viáticos y Subsistencias	Ejecutado el <b>80.00%</b>
		Servicio de Capacitación	Ejecutado el <b>40.12%</b>

NOTA: Los montos por concepto de alimentación y viáticos corresponden al personal que participó de capacitaciones gratuitas. En cuanto al servicio de capacitación según CONTRATO No. CBN-2025-09-26-005 “CONTRATACIÓN DE PROCEDIMIENTO SUBASTA INVERSA ELECTRONICA SIE-CBN-2025-003” queda en calidad de arrastre para el ejercicio fiscal 2026.

Detalle del personal capacitado en cursos gratuitos, gracias a invitaciones del Benemérito Cuerpo de Bomberos de Guayaquil y Asociación JIREH RESCATE Y EMERGENCIAS MÉDICAS:

N°	Fecha	Capacitación	Servidores	Factura/ NV	Montos	
					Aliment	Viáticos
1	del 14 al 6 de febrero de 2025	Curso de Sistema de Comando de Incidentes inicial	Emilio Sanchez Moran			\$ 160,00
			Amable Bermúdez Reinoso			\$ 160,00
2	del 20 al 22 de febrero de 2025	Curso de Atención Prehospitalaria nivel intermedio	Edison Abad Holguin			\$ 160,00
			Emanuel Pineda Leon			\$ 160,00
3	14/3/2025	Curso Manejo de Biodiversidad en énfasis a Ecología. Legislación y Manipulación de Fauna silvestre	Oscar Véliz Hernández	Nota Venta 001-001-0000080	\$ 200,00	
4	del 17 al 19 de mayo de 2025	Curso de Rescate en Estructuras Colapsadas livianas,	Kelvin Espinoza Olaya			\$ 160,00
			Amable Bermúdez Reinoso			\$ 160,00
5	del 26 al 30 de mayo de 2025	Curso de Inspectores brigada	Oscar Véliz Hernández	Nota Venta 0000375 Nota Venta 00000205 Nota Venta 00000238 Nota Venta 0003091	\$ 66,60	
			Amable Bermúdez Reinoso	Nota Venta 0000359 Nota Venta 00003090 Nota Venta 00000207 Factura 003-101-00000092 Nota Venta 000000237 Factura 113-050-000895392	\$ 107,54	
			Reiber Figueroa Barrozo	Nota de Venta 000000092 Nota de Venta 0003089 Nota de Venta 000000204 Factura No. 003-101-00000090 Nota de Venta 000000236 Factura No. 113-052-000391851	\$ 107,74	
6	del 21 al 22 de junio de 2025	Curso para Instructores	Kelvin Espinoza Olaya	Factura 026-051-000546405	\$ 18,50	
					<b>\$ 500,38</b>	<b>\$ 960,00</b>

En cuanto al CONTRATO No. CBN-2025-09-26-005, según actas de entrega recepción parciales, se registraron dos (2) capacitaciones de las 7 programadas, tal cual se evidencia en el siguiente cuadro:

Detalle	Monto	Fecha de ejecución del evento	Observación
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN PARCIAL I por el curso <b>NFPA 1700 Estrategias y Tácticas para el Combate de Incendios</b>	\$ 8.132,00	Del lunes 27 al viernes 31 y del lunes 10 al viernes 14 de noviembre de 2025	Devengado
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN PARCIAL II por el curso de <b>BLS BASIC LIFE SUPPORT</b>	\$ 4.417,00	Del lunes 24 de noviembre al viernes 5 de diciembre de 2025	Devengado



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

### UNIDAD DE TALENTO HUMANO

**Nota:** De los 7 cursos programados quedan pendientes 5 capacitaciones para el ejercicio fiscal 2026 según

A continuación, se detalla el personal que ha recibido capacitaciones, referente al contrato No. CBN-2025-09-26-005:

N°	Apellidos	curso NFPA 1700 Estrategias y Tácticas para el Combate de Incendios del 20 al 26 de octubre de 2025	BLS BASIC LIFE SUPPORT	
			Farmacología - Manejo Desechos Biológicos del 17 al 23 de noviembre de 2025	TECC - PHLTS del 24 al 30 de noviembre de 2025
1	GHERARDI BRAVO DOMINGO JULIO	X	X	
2	MOREIRA LOOR CARMEN EVELIN	X	X	X
3	CABRERA ZHAGÑAY ADRIAN RAFAEL	X	X	X
4	CANALES LOJA STEFANY YANINA	X	X	
5	LITARDO PACHECO JOHNNY NICOLÁS	X	X	
6	TRELLES SAMANIEGO JULIO CESAR	X	X	X
7	VÉLIZ HERNÁNDEZ OSCAR HILARIO	X	X	X
8	MUÑOZ SANCHEZ LUIS JONATHAN	X	X	
9	VERGARA GRANDA CESAR VINICIO	X	X	
10	MARTÍNEZ GOYA ROGGER FABRICIO	X	X	
11	VENTURA MORALES EDDIE JESÚS	X	X	
12	GUTIERREZ VALVERDE ADRIAN GABRIEL	X	X	
13	BERMUDEZ REINOSO AMABLE FRANCISCO	X	X	
14	ABAD HOLGUIN EDISON RIGOBERTO	X	X	
15	CANDELARIO MORAN CRISTOPHER JOSE	X	X	X
16	CEDEÑO VINUEZA DAUL EMILIO	X	X	X
17	ESPINOZA OLAYA KELVIN DE JESÚS	X	X	X
18	GOROTIZA BUSTAMANTE JOSE LUIS	X	X	
19	MONTESEOCA LEON DARWIN OSWALDO	X	X	X
20	MONTERO CEVALLOS JONATHAN FELIPE	X	X	
21	ZERNA LOPEZ MANUEL EMILIO	X	X	X
22	BENITES MORENO ITALO AVECTO	X	X	
23	SANCHEZ MORAN EMILIO STALIN	X	X	
24	LEON CORDOVA MIGUEL ANGEL	X	X	
25	SIGUENCIA MALDONADO DARDY DULEXCY	X	X	
26	FIGUEROA BARROZO REIBER ISMAEL	X	X	
27	ALAVA MOREIRA MARILYN MABEL	X		
28	MOREIRA VALDEZ AMY GABRIELA	X		
29	QUEZADA ARMIJOS ANGEL GABRIEL	X		
30	QUEZADA ARMIJOS MARTÍN ÁLVARO	X		
31	GUTAMA DURAZNO PAULA LILIBETH	X	X	
32	MENENDEZ BRAVO JUSSON DANIEL	X		
33	BRIONES ZAMBRANO JIMMY EDUARDO	X		
34	ORMAZA VÁSQUEZ JENNIFFER ELIZABETH	X		
35	ORMAZA VÁSQUEZ KEVIN ANDRES	X		
36	MOREIRA DÍAZ JOSÉ MANUEL	X	X	X
37	SHUNTA ESPINOZA RICHARD ALEXANDER	X		
38	SAAVEDRA ALCOCCER CARLOS MIGUEL	X		
39	DUARTE MURILLO JUNIOR IVAN		X	
40	GUIRACOCHA PUA GEISON KEVIN		X	
41	VÉLIZ HERNÁNDEZ JACINTO MANUEL		X	
42	BERMÚDEZ REINOSO MANUEL DE LOS ÁNGELES		X	
43	MARTINEZ GOYA JAMMER GIOVANNY		X	

En resumen, el requerimiento 2112 **“Cursos de Capacitación para el personal operativo bomberil”** registró lo siguiente:

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Valor Asignado	I trimestre	II trimestre	III trimestre	total	% cumplimiento
2112	Cursos de Capacitación para el personal operativo.	Alimentación	\$773,00	\$200,00	\$300,38	\$0,00	\$500,38	64,73%
		Pasajes al Interior	\$500,00	\$0,00	\$0,00	\$0,00	\$0,00	0,00%
		Viáticos y Subsistencia	\$1.200,00	\$640,00	\$320,00	\$0,00	\$960,00	80,00%
		Capacitación	\$31.280,00	\$0,00	\$0,00	\$12.549,00	\$12.549,00	40,12%

- El requerimiento 2113 **“Evaluar destrezas físicas y ergonómicas el personal operativo.”** No ejecutado, estas actividades se contemplaron



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

### UNIDAD DE TALENTO HUMANO

dentro de la contratación del técnico y médico de seguridad ocupacional, proceso que fue tramitado para una reforma de la modalidad de contratación; sin embargo, a la complejidad de los perfiles y pliegos no se pudo concretar la contratación.

- El requerimiento 2114 **“Reentrenamiento”** según Informe de Ejecución de Reentrenamiento suscrito por el tecnólogo Emilio Sánchez Morán, se realizó desde el 03/05/2025 hasta el 5/07/2025, obteniéndose los siguientes resultados:

- **Total, de participantes convocados:** 26 bomberos voluntarios (excepto los voluntarios forestales)
- **Total, de participantes capacitados:** 13 bomberos voluntarios.
- **Asistencia promedio:** 50%
- **Distribución por género:** 4 mujeres y 9 hombres.

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Valor Asignado	Ejecutado	Estado
2114	Reentrenamiento	Alimentación	\$200,00	\$ 80,00	Ejecutado el <b>40,00%</b>
		Pasajes al Interior	\$150,00	\$ 0,00	Ejecutado el <b>0,00%</b>

**Nota:** se reembolsa valores a nombre del Tnlgo Emilio Sanchez según Nota de Venta 001-001-000008452 por concepto de alimentación el monto el monto de 80.00 dólares.

N°	Apellidos y Nombres	Cédula	prueba	recuperación	estado
1	ALAVA MOREIRA MARILYN MABEL	1728187301	67,5/100	94/100	aprobado
2	DUARTE MURILLO JUNIOR IVAN	1313302877		74/100	aprobado
3	GUIRACOCHA PUA GEISON KELVIN	0929420305	58/100		reprobado
4	GUTAMA DURAZNO PAULA LILIBETH	0944318187	78,50/100		aprobado
5	MENENDEZ BRAVO JUSSON DANIEL	0928583095		66/100	reprobado
6	MOREIRA VALDEZ AMY GABRIELA	0950207779	74,05/100		aprobado
7	NORIEGA PATIÑO JORGE PAUL	0944361997	52/100		reprobado
8	ORMAZA VÁSQUEZ JENNIFFER ELIZABETH	0941545535	44/100		reprobado
9	ORMAZA VÁSQUEZ KEVIN ANDRES	0928787340	70/100		aprobado
10	QUEZADA ARMIJOS ANGEL GABRIEL	0929776102	59/100	57/100	reprobado
11	QUEZADA ARMIJOS MARTÍN ÁLVARO	0928785351	63/100	71/100	aprobado
12	SAAVEDRA ALCOCER CARLOS MIGUEL	0957858061	25/100		reprobado
13	SHUNTA ESPINOZA RICHARD ALEXANDER	0929884807	79/100		aprobado

- El requerimiento 2115 **“Evaluación de desempeño personal administrativo.”** No ejecutada por ajustes en el cronograma institucional y carga operativa.
- El requerimiento 2116 **“Capacitación tipo taller para levantamiento de fichas técnicas de vehículos institucionales, manual de uso de vehículos institucionales, entre otros”;** se ejecutó Orden de Compra Bien/Servicio IC-BCBN-2025-018 **“Contratación del servicio de capacitación in house tipo taller “levantamiento de fichas técnicas de vehículos institucionales, manual de uso de vehículos institucionales, entre otros” para el personal operativo del Benemérito Cuerpo de Bomberos de Naranjal”:**

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Valor Asignado	Ejecutado	Estado
2116	Capacitación tipo taller para levantamiento de fichas técnicas de vehículos institucionales, manual de uso de vehículos institucionales, entre otros	Servicio de Capacitación	\$ 5.600,00	\$ 5.000,00	Ejecutado el <b>89,29%</b>

**Nota:** Capacitación in house ejecutada del 25 al 29 de agosto de 2025, con la participación de 19 servidores bomberiles.



# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

## UNIDAD DE TALENTO HUMANO

N°	Apellidos	Cargo o Función	Taller para levantamiento de fichas técnicas de vehículos institucionales, manual de uso de vehículos institucionales, entre otros
1	GHERARDI BRAVO DOMINGO JULIO	JEFE DE BOMBEROS	x
2	LEON CORDOVA MIGUEL ANGEL	JEFE DE LOGISTICA	x
3	BERMUDEZ REINOSO AMABLE FRANCISCO	ASISTENTE DE LOGISTICA	x
4	BENITES MORENO ITALO AVECTO	BOMBERO CONDUCTOR	x
5	GRANDA PILCO JULIO	BOMBERO CONDUCTOR	x
6	MARTINEZ GOYA ROGGER FABRICIO	BOMBERO CONDUCTOR	x
7	ABAD HOLGUIN EDISON RIGOBERTO	BOMBERO	x
8	MONTERO CEVALLOS JONATHAN FELIPE	BOMBERO CONDUCTOR	x
9	OCHOA AGURTO PEDRO MANUEL	BOMBERO CONDUCTOR	x
10	SELLAN ORELLANA GEOVANNY ISRAEL	BOMBERO CONDUCTOR	x
11	TOAZA RUMBEA ANGEL SANTIAGO	BOMBERO CONDUCTOR	x
12	VERGARA GRANDA CESAR VINICIO	BOMBERO CONDUCTOR	x
13	VENTURA MORALES EDDIE JESÚS	BOMBERO	x
14	SIGUENCIA MALDONADO DARDY DULEXCY	BOMBERO CONDUCTOR	x
15	GOROTIZA BUSTAMANTE JOSE LUIS	BOMBERO	x
16	SANCHEZ MORAN EMILIO STALIN	JEFE DE PREVENCIÓN	x
17	MOREIRA DÍAZ JOSÉ MANUEL	BOMBERO	x
18	QUEZADA ARMIJOS MARTÍN ÁLVARO	BOMBERO	x
19	CEDEÑO VINUEZA DAUL EMILIO	BOMBERO	x

- El requerimiento 2117 **“Congreso para el personal bomberil”** según Orden de Compra: Bien/Servicio IC-BCBN-2025-023, **“Contratación del servicio de capacitación tipo congreso para 4 servidores públicos del Cuerpo de Bomberos de Naranjal”**; se registró:

Detalle	Monto	Fecha de ejecución del evento	Observación
ACTA ENTREGA RECEPCIÓN DEFINITIVA por CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE CAPACITACIÓN TIPO CONGRESO PARA 4 SERVIDORES PÚBLICOS DEL CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL	\$ 480,00	Del 24 al 27 de septiembre de 2025	Devengado

Nota: Se liquida en su totalidad la Orden de Compra: Bien/Servicio IC-BCBN-2025-023

Cód. Req.	Detalle de Requerimiento	Recurso	Valor Asignado	Ejecutado	Estado
2117	Congreso para el personal bomberil	Viáticos y Subsistencias	\$1.480,00	\$1.425,99	Ejecutado el <b>96.35%</b>
		Servicio de Capacitación	\$480,00	\$480,00	Ejecutado el <b>100%</b>

N°	Fecha	Detalle	Servidores	Monto
1	del 24 al 27 de septiembre de 2025	Tercer Congreso Nacional de Bombero, en el cantón Salinas	Julio Gherardi Bravo	\$ 520,00
2			Carmen Hernández García	\$ 320,00
3			Julio Gherardi Bravo	\$ 320,00
4			Carmen Hernández García	\$ 320,00
				<b>\$ 1480,00</b>
Recuperación por pago de Viático			Julio Gherardi Bravo	<b>\$ 54,01</b>
Total				<b>\$ 1.425,99</b>

Nota: mediante Memorando N.º: CBN-2024-371-TEs-M de fecha 31 de octubre de 2025, Tesorería notifica la novedad en liquidación de viáticos del servidor Tnlg. Julio Gherardi Bravo lo siguiente: **“el servidor comisionado adjunta facturas por un valor total de USD 326,19, monto que no justifica la totalidad del viático otorgado como anticipo, el cual ascendió a USD 520,00. Por lo que se determina un excedente a reintegrar por parte del servidor de 54.01 dólares”**

**Programa 5 – Fortalecer de la Operatividad Bomberil alineado al OEI 1 “Mejorar la capacidad de respuesta ante emergencias mediante la adquisición de nuevas tecnologías y equipos.”**

### 4.5 Fortalecimiento de la Operatividad Institucional – Actividad 511

La Actividad 511 **“Garantizar la atención a la ciudadanía para salvaguardar vidas y bienes”**



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

### UNIDAD DE TALENTO HUMANO

- El requerimiento 5113 **“Adquisición de equipos de protección contra incendios para 36 servidores bomberiles. incluye: cascos. overoles ignífugos. monjas. linternas para cascos. mochila hidrante de 3 litros”** No ejecutado por insuficiencia presupuestaria frente al alto costo referencial actualizado de los equipos de protección personal certificados bajo normativa técnica (NFPA y estándares internacionales aplicables). Por lo que, bajo criterio de responsabilidad institucional y priorización presupuestaria, se determinó su reprogramación para el siguiente ejercicio fiscal, a fin de gestionar la asignación de recursos suficientes que permitan su adquisición integral.

**4.6 Gestión Administrativa del Talento Humano** – Actividades que no registran asignación de recursos en el POA; sin embargo, forman parte de las atribuciones y responsabilidades determinadas dentro del Estatuto Orgánico por Procesos:

Los movimientos de personal significativos que se registraron en el 2025 fueron:

- Cese de funciones del exservidor Alberto Cruz Suárez, el 14 de marzo de 2025.
- La licencia con remuneración de la servidora Tnlga. Liliana Gómez Cortez, por maternidad desde el 9 de mayo de 2025.
- La contratación de la señora Fatima Ochoa Vargas, en calidad de Recaudadora; en virtud del goce de licencia por maternidad de la titular a partir del 19 de junio de 2025.
- La renuncia voluntaria del servidor Geovanny Sellán Orellana, Bombero 1 – Cabo con funciones de conductor de vehículo de emergencia de la Charly Bravo 5 Taura, fecha de salida 31 de diciembre de 2025.

Sin embargo, en cumplimiento a los derechos de los trabajadores y obligaciones del empleador se han concedido licencias por maternidad **1**, por paternidad **1** y por calamidad doméstica **7** (fallecimiento de familiares **5** y **2** por enfermedad de cónyuge); totalizando a **41** licencias con remuneración tal como se aprecia en el siguiente detalle:

		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
Por enfermedad (descansos médicos)		3	4	1	3	7	4	5	5					32
Por maternidad						1								1
Por paternidad											1			1
Por calamidad doméstica	fallecimiento de padres, hijos, hermanos, conyugue					1				1				2
	fallecimiento de suegros, cuñados o nietos	1												1
	por accidente grave o por enfermedad grave de los hijos, cónyuge o conviviente				1	1								2
	fallecimiento demás parientes					1		1						2
<b>TOTAL</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>41</b>



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

### UNIDAD DE TALENTO HUMANO

- De los permisos, resultan: **78** permisos para atención médica; **1** para el cuidado del recién nacido; **12** permisos para matriculación de hijos o hijas; y, **192** permisos imputables a vacaciones, totalizando **283** permisos registrados al año.

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
Para atención médica	6	5	6	7	7	10	13	5	5	9	5		78
Para el cuidado del recién nacido								1					1
Para matriculación de hijos o hijas	1		1	1	5	1			3				12
Imputables a vacaciones	16	12	15	14	13	20	17	14	33	10	11	17	192
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>41</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>283</b>

Al cierre del ejercicio fiscal 2025, se totalizan **324** novedades reportadas entre licencias y permisos en el año 2025:

REPORTE MENSUALIZADO					
1er Cuatrimestre	Licencias y permisos	2do Cuatrimestre	Licencias y permisos	3er Cuatrimestre	Licencia y permisos
Enero	27	Mayo	36	Septiembre	43
Febrero	21	Junio	35	Octubre	20
Marzo	23	Julio	36	Noviembre	16
Abril	26	Agosto	24	Diciembre	17
<b>TOTAL</b>	<b>97</b>		<b>131</b>		<b>96</b>

El año 2025 inició con **36** voluntarios distribuidos en las diferentes compañías, realizando una guardia de 12 horas semanal. Luego entre febrero y abril ingresaron a filas **11** aspirantes al voluntariado:

N°	Apellidos y Nombres	Cédula	Edad	Formación Académica	Fecha de Ingreso
1	ALAVA MOREIRA MARILYN MABEL	1728187301	19	Auxiliar de Paramédico	26/2/2025
2	DUARTE MURILLO JUNIOR IVAN	1313302877	36	Paramédico	17/2/2025
3	GARCÍA MARURI JOHN ESTIBEN	0928643816	26	Bachiller	8/3/2025
4	JARAMILLO ZAMBRANO ANDY YEIRI	0943100099	26	Bachiller en Mecánica Automotriz	8/4/2025
5	MENENDEZ BRAVO JUSSON DANIEL	0928583095	29		25/2/2025
6	MOREIRA VALDEZ AMY GABRIELA	0950207779	18	Auxiliar de Paramédico	28/2/2025
7	NORIEGA PATIÑO JORGE PAUL	0944361997	20	Bachiller	24/3/2025
8	ORMAZA VÁSQUEZ JENNIFFER ELIZABETH	0941545535	21	Bachiller en Ciencias	7/4/2025
9	ORMAZA VÁSQUEZ KEVIN ANDRES	0928787340	25	Licenciado en Trabajo Social	7/4/2025
10	QUEZADA ARMIJOS ANGEL GABRIEL	0929776102	22	Bachiller	23/2/2025
11	SAAVEDRA ALCOCCER CARLOS MIGUEL	957858061			25/4/2025

Sin embargo, el 12 de junio de 2025 se registró el fallecimiento del voluntario de la Avanzada de Bomberos Forestales, el BF José Sayron Quinto Moreira.





# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

## UNIDAD DE TALENTO HUMANO

Al cierre del ejercicio fiscal 2025, la nómina quedó en **42** voluntarios.

Otras actividades que se coordinaron desde la Unidad de Talento Humano en el año 2025 fueron:

- El Programa de Prácticas Pre Profesionales, requisito previo para la titulación de Tercer Nivel; según convenio Interinstitucional celebrado entre la Institución (B) y el Departamento de Vinculación de la Universidad Estatal de Milagro - UNEMI:

N°	Apellidos y Nombres	Carrera	Tiempo	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
1	Murillo Saa Cristhian Gregorio	Ingeniería de Software	144 horas	11/09/2024	7/01/2025
2	Chuquiñana Tapia Roberto Andrés	Ingeniería de Software	144 horas	11/09/2024	7/01/2025
3	Macay Alcivar Rody Alexander	Ingeniería de Software	96 horas	10/01/2025	21/02/2025
4	Cedeño Benavides Dorys Dayanara	Contabilidad y Auditoría	144 horas	20/01/2025	21/02/2025
5	Vera Bohorquez Yadira Dayanna	Ingeniería em Sistema	320 horas	20/01/2025	24/03/2025
6	Terán Arellano Anthony Emiliano	Ingeniería de Software	144 horas	01/0/2025	22/08/2025
7	Macay Alcivar Rody Alexander	Ingeniería de Software	144 horas	5/09/2025	28/10/2025



- El Programa de Prácticas Pre Profesionales, requisito previo para la obtención del título de Bachiller; según Convenios celebrados entre la Institución (B) y Unidades Educativas:

N°	Establecimientos	Tiempo	Fecha de inicio	Fecha de fin	Hombres	Mujeres	Total
1	"Liceo Los Delfines"	160 horas	10/03/2025	04/04/2025	1	0	1
2	"Siete de Noviembre"	160 horas	12/08/2025	08/09/2025	10	4	14
3	"Luis Espinoza Tamayo"	160 horas	17/11/2025	12/12/2025	1	4	5
<b>Total</b>					<b>12</b>	<b>8</b>	<b>20</b>



# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

## UNIDAD DE TALENTO HUMANO



### 5. CONCLUSIONES:

La Unidad de Talento Humano ejecutó durante el ejercicio fiscal 2025 las actividades priorizadas en el Plan Operativo Anual, alcanzando un alto nivel de cumplimiento en los requerimientos relacionados con obligaciones patronales, gestión administrativa del personal, fortalecimiento de la imagen institucional y procesos de capacitación, en concordancia con la normativa vigente y los objetivos del Plan Estratégico Institucional 2025–2029.

Las actividades que no alcanzaron su ejecución total fueron debidamente justificadas y registradas.

En consecuencia, la gestión desarrollada permitió asegurar la continuidad operativa institucional, el cumplimiento de los derechos laborales del personal y la adecuada administración de los recursos asignados, constituyéndose además en un insumo técnico para la reprogramación y ejecución de las metas pendientes en el ejercicio fiscal 2026.

### Firmas de Responsabilidad:

<b>Elaborado por:</b>		
<b>Servidor (a):</b>	Lic. Johana Fabiola Martínez Goya	
<b>Cargo:</b>	Líder del Proceso de Talento Humano	
<b>Revisado por:</b>		
<b>Servidor (a):</b>	Ing. Kenia Elizabeth Calle Rosales	
<b>Cargo:</b>	Líder del Proceso de Planificación (E)	
<b>Aprobado por:</b>		
<b>Servidor (a):</b>	Tnlgo. Domingo Julio Gherardi Bravo	
<b>Cargo:</b>	Jefe de Bomberos	