



# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

## GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025 INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

### 1) MANDATO LEGAL Y MARCO ESTRATÉGICO

El presente informe se fundamenta en el Art. 204 de la Constitución de la República, que establece que el pueblo es el mandante y primer fiscalizador del poder público. Cumpliendo con la Ley Orgánica de Participación Ciudadana y el Reglamento de Rendición de Cuentas, el Benemérito Cuerpo de Bomberos de Naranjal (BCBN), entidad adscrita al GAD Municipal, presenta los resultados de su gestión fiscal 2025 bajo los principios de transparencia y eficiencia (NCI 100-01).

### 2) GESTIÓN FINANCIERA Y PRESUPUESTARIA

La gestión financiera del periodo 2025 se ejecutó bajo los principios de sostenibilidad y equilibrio presupuestario. La institución adoptó una política de prudencia fiscal, donde el gasto se realizó en estricta correspondencia con la liquidez efectiva ingresada, evitando el sobreendeudamiento institucional.

#### (1) Ejecución de Ingresos (Recaudación)

Al cierre del ejercicio, el presupuesto proyectado (Codificado) fue de \$1,402,847.00. La institución logró que se reconozcan derechos de cobro (Devengado) por \$1,257,358.36.

Concepto Financiero	Valor	Definición
Presupuesto Codificado	\$ 1,402,847.00	Lo que se planificó recibir en el año.
Ingreso Devengado	\$ 1,257,358.36	Valores que legalmente ya pertenecen a la entidad.
Recaudación Efectiva	\$ 1,236,129.18	Dinero real que ingresó a la cuenta del Banco.





# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

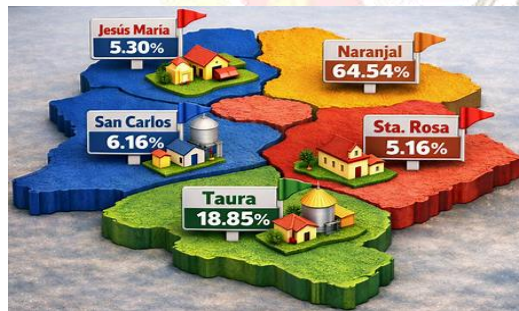
### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

Se destaca una efectividad del 98.31% en la gestión de cobro (relación Recaudado \$ 1,236,129.18 vs. Devengado \$ 1,257,358.36), lo que garantiza que los recursos lleguen oportunamente para cubrir las emergencias.

#### (2) Análisis de los Principales Rubros de Ingresos.

Fuente de Ingreso	Valor Devengado	Valor Recaudado
Contribución Eléctrica (13.04.14)	\$712,972.47	\$ 712,888.54
Contribución Predial (13.01.31)	\$214,216.03	\$ 210,201.89
Permisos y Patentes (13.01.12)	\$59,299.63	\$ 54,466.14
Intereses por mora tributaria (17.03.01)	\$44,060.05	\$ 40,765.48

- La **Contribución de servicios eléctricos** (Art. 32 Ley de Defensa contra Incendios) sigue siendo el pilar operativo con el 99.99% de efectividad. Esta contribución se distribuye según lo establecido en la Ley de Defensa contra Incendios, específicamente en el artículo 32, distribuye su gasto de la siguiente manera:



Gracias al compromiso de los habitantes de Naranjal, se recaudaron \$ 210,201.89 por concepto de **contribución predial**. Este valor presenta una efectividad del 98.13%, reflejando una excelente coordinación administrativa para la transferencia de estos fondos.

Parroquias	Títulos	Devengado	Recaudado	% Cumplimiento
Jesús María	2,092	\$11,132.38	\$ 11,132.38	100.00%
Naranjal	20,822	\$139,680.71	\$ 135,666.56	97.13%
San Carlos	2,460	\$12,951.87	\$ 12,951.87	100.00%
Santa Rosa de Flandes	1,934	\$10,841.34	\$ 10,841.34	100.00%
Taura	1,559	\$39,609.74	\$ 39,609.74	100.00%
<b>TOTALES</b>	<b>28,867</b>	<b>\$ 214,216.03</b>	<b>\$ 210,201.89</b>	<b>98.13%</b>



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

- Los ingresos por **Permisos de Funcionamiento y Licencias** representan la confianza del sector comercial en las inspecciones de seguridad, logrando recaudar \$ 54,466.14. Este valor presenta una efectividad del 91.85%, respecto al valor devengado que son reinvertidos directamente en prevención de incendios.



Parroquias	Total, Títulos	Valor Devengado	Recaudación Real	% Cumplimiento
Jesús María	102	\$ 1,514.88	\$ 1,514.88	100.00%
Naranjal	1,073	\$ 50,578.89	\$ 45,745.40	90.44%
San Carlos	114	\$ 2,630.12	\$ 2,630.12	100.00%
Santa Rosa de Flandes	80	\$ 1,029.07	\$ 1,029.07	100.00%
Taura	73	\$ 3,546.67	\$ 3,546.67	100.00%
<b>TOTALES</b>	<b>1,442</b>	<b>\$ 59,299.63</b>	<b>\$ 54,466.14</b>	<b>91.85%</b>

- Los intereses por mora **tributaria** se consolida como un recurso estratégico para la operatividad técnica, alcanzando una recaudación efectiva de \$ 40,765.48. Este rubro presenta un nivel de cumplimiento del 92.52% respecto al valor devengado de \$ 44,060.05, lo que demuestra una gestión de cobro eficiente y constante.
- Convenios y Facilidades de Pago**



Bajo el Código Tributario, la institución facilitó que los ciudadanos con deudas pendientes puedan regularizarse. En 2025, se recaudaron \$1,469.25 a través de convenios vigentes, demostrando que la entidad brinda opciones legales para que el comercio local se mantenga al día sin afectar su economía.



# BENEMÉRITO

# CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

## GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

Beneficiario	Fecha Suscripción	Plazo	Recaudado 2025	Estado
Liga Deportiva Cantonal	20/01/2025	12 meses	\$378.48	Vigente 2026
Totalit S.A.	29/08/2025	12 meses	\$477.67	Vigente 2026
Uzcatimport S.A.	20/10/2025	12 meses	\$613.10	Vigente 2026
<b>TOTALES</b>			<b>\$ 1,469.25</b>	

Se formalizaron los acuerdos mediante resoluciones administrativas que prestan mérito ejecutivo, garantizando el derecho de la institución a la recuperación de los valores. Se ha brindado asesoría técnica y legal a los contribuyentes para viabilizar el cumplimiento de sus obligaciones (prediales y permisos), logrando una reducción en la cartera vencida de años anteriores. La aplicación de facilidades de pago ha demostrado ser un mecanismo eficiente para garantizar el soporte líquido de la institución.

### (3) Ejecución de Gastos

Durante el ejercicio fiscal, la ejecución del gasto se orientó prioritariamente a garantizar la atención oportuna de emergencias, el cumplimiento de obligaciones contractuales vigentes y el fortalecimiento de la capacidad operativa institucional. Esta asignación responde a criterios de necesidad, continuidad del servicio y sostenibilidad financiera.

El gasto devengado alcanzó un total de USD 911.950,88, equivalente al 65,01 % del presupuesto codificado institucional (USD 1.402.847,00). Este nivel de ejecución refleja una aplicación racional del presupuesto aprobado ajustada a la planificación financiera.



En relación con los ingresos efectivamente percibidos, que ascendieron a USD 1.257.358,36, el gasto ejecutado representa el 72,53 %, evidenciando que las obligaciones contraídas se encuentran respaldadas por liquidez real y no por proyecciones estimadas.



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

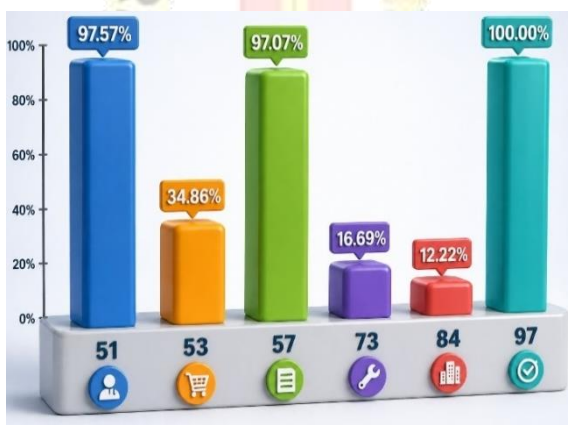
RUC 0968563180001

### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

Tipo de Ingreso	Monto	Gasto Devengado	% de Ejecución
<b>Ingresos Codificado</b>	\$1.402.847,00	\$911,950.88	65,01%
<b>Ingresos Devengado</b>	\$1,257,358.36	<b>\$911.950,88</b>	<b>72.53%</b>

La relación entre gasto ejecutado e ingresos devengados confirma una administración prudente de los recursos públicos, sustentada en el principio de equilibrio presupuestario. En consecuencia, cada compromiso financiero asumido cuenta con respaldo en ingresos reales, lo que evita la generación de déficit y preserva la estabilidad económica institucional.

#### (4) Gestión de Gastos por Grupos Presupuestarios.



El análisis por ítems revela que la institución mantiene una alta eficiencia en el sostenimiento operativo y cumplimiento de pasivos, mientras que los proyectos de inversión presentan un margen de ejecución por completar:

Partida	Descripción	Codificado	Devengado	% Ejecución
51	Gastos en Personal	605,002.00	590,321.14	97.57%
53	Bienes y Servicios de Consumo	438,911.00	152,998.58	34.86%
57	Otros Gastos Corrientes	103,800.00	100,759.81	97.07%
73	Bienes y Servicios para Inversión	68,300.00	11,402.01	16.69%
84	Bienes de Larga Duración	148,507.00	18,142.93	12.22%
97	Pasivo Circulante	38,327.00	38,326.41	100.00%
	<b>TOTAL</b>	<b>1,402,847.00</b>	<b>911,950.88</b>	<b>65.01%</b>

Los rubros operativos (Personal, Otros Gastos Corrientes y Pasivo Circulante) presentan ejecuciones casi totales (superiores al 97%), mientras que el presupuesto de inversión (Bienes de Larga Duración y Servicios para Inversión) muestra una ejecución muy baja, promediando apenas el 14% entre ambas partidas, lo cual será analizado a detalle en la siguiente sección de ejecución programática para identificar los proyectos en curso.

## GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

### 3) EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA (POA 2025)

La ejecución del Plan Operativo Anual (POA) 2025 se fundamenta en el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales, transformando los recursos financieros en servicios directos de seguridad para el cantón Naranjal.

Programa	Descripción	Codificado	Devengado	% Ejecución Real
P1	Fortalecimiento a la Gestión Institucional	\$887.849,75	\$788.608,42	88,82%
P2	Capacitación y Evaluación de los Servidores	\$101.038,00	\$25.692,99	25,43%
P3	Prevención y Reducción de Riesgos	\$8.050,25	\$2.625,25	32,61%
P4	Infraestructura y Equipamiento	\$81.992,00	\$19.961,01	24,35%
P5	Fortalecer la Operatividad Bomberil	\$110.890,00	\$20.488,04	20,31%
P6	Potenciación del Parque Automotor	\$223.027,00	\$54.575,17	24,47%
<b>TOTAL</b>		<b>\$1.402.847,00</b>	<b>\$911.950,88</b>	<b>65,01%</b>

#### (1) Análisis por Programas Operativos

##### Programa 1: Fortalecimiento a la Gestión Institucional



Este programa registró el mayor nivel de cumplimiento (88,82%), garantizando la continuidad operativa y la estabilidad del talento humano (NCI 401).

- Se garantizó el pago de haberes (Sueldos y Salarios) a 47 servidores por un monto de \$685.832,90 que representa un 97,56% ejecutado.
- Se mantuvo la cobertura de Seguros de Vida para 81 miembros de la institución, por un monto de \$4.860,00.
- Se mantuvo vigente la póliza de Seguro de Fidelidad para los 7 servidores planificados, alcanzando el 100% de cumplimiento físico. La ejecución



### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

presupuestaria fue del 69,90%, generándose un saldo a favor de USD 165,53 producto de ajustes administrativos.

- Se atendieron oportunamente las renunciaciones no planificadas de servidores bomberiles, efectuándose la liquidación de haberes de 1 servidor conforme a la normativa legal vigente, por un monto de USD 2.398,31, alcanzando el 100% de ejecución.



- Se cubrieron en su totalidad los servicios básicos institucionales, garantizando el funcionamiento continuo de las dependencias, con 35 servicios mensuales atendidos y un cumplimiento físico del 100%.

- Se aseguró la continuidad del servicio de internet institucional, registrándose 9 de los 12 meses planificados (75% de cumplimiento físico), encontrándose el proceso en

su fase contractual final.

- Se cumplió con el pago de comisiones bancarias ante el Banco Central, conforme a los requerimientos institucionales, alcanzando el 100% de ejecución física.
- Se realizó el pago correspondiente a contribuciones especiales y mejoras, conforme al valor real liquidado por el ente municipal, cumpliendo el 100% de lo requerido.
- Se avanzó en la realización de campañas comunicacionales (producción), ejecutando 7 de las 12 campañas planificadas, encontrándose el proceso en etapa contractual.
- Se implementó el módulo calificador de servicio, fortaleciendo el cumplimiento de los parámetros de transparencia y acceso a la información pública, con contrato finalizado y meta cumplida al 100%.
- Se concluyó el arrendamiento de las plataformas de facturación y retenciones, garantizando la continuidad de los procesos financieros institucionales.



### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025



- Se finalizó el contrato de mantenimiento del sistema del Banco Central, asegurando la operatividad de los procesos financieros.
- Se mantuvieron activos los servicios de hosting, dominio institucional, plataforma legal digital y servicios en la nube, todos ejecutados al 100%, fortaleciendo la infraestructura tecnológica.
- Se ejecutó el proceso de digitalización del archivo institucional, culminando satisfactoriamente el contrato correspondiente.
- Se adquirieron 8 UPS para equipos de cómputo, un computador portátil para el área de Compras Públicas, 2 equipos de proyección (infocus y pantalla), fortaleciendo el equipamiento tecnológico institucional.
- Se realizó la actualización de licencias de relojes biométricos.
- Se gestionó la actualización del sistema financiero y contable, encontrándose el proceso en etapa contractual.
- Se efectuó la legalización de documentos y gastos notariales, superando la meta prevista por necesidades institucionales.
- Se desarrollaron acciones orientadas a optimizar recursos y atender requerimientos de organismos de control, superando la meta física planificada.
- Se cancelaron las cuentas por pagar de años anteriores, cumpliendo con 6 proveedores y cerrando obligaciones pendientes.
- Se llevó a cabo el evento oficial por el Día del Bombero, cumpliendo el 100% de lo planificado, con una inversión de USD 1.500,00 ejecutada conforme al presupuesto aprobado.
- Se desarrollaron los 9 eventos institucionales programados para el año 2025, alcanzando el 100% de cumplimiento físico. La ejecución financiera fue del 81,85%, reflejando una optimización de recursos frente al monto inicialmente previsto.
- Se atendieron oportunamente las invitaciones a actos oficiales y castrenses recibidas, cumpliendo el 100% de los requerimientos planificados (3 en total). La ejecución financiera fue del 7,15% (USD 92,90 de USD 1.300,00), lo que evidencia que el costo real fue considerablemente menor al valor proyectado inicialmente.





# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

#### Programa 2: Capacitación y Evaluación de los Servidores



Bajo una estrategia de optimización de recursos, la institución superó las metas físicas proyectadas (100%) con un gasto financiero bajo (25,43%), gracias a la ejecución de 22 cursos especializados, desglosados de la siguiente manera:



La institución priorizó la autogestión como mecanismo para cerrar brechas de conocimiento, permitiendo que el personal operativo y administrativo reciba actualización constante. El bajo gasto financiero (\$25.692,99) frente al presupuesto inicial se fundamenta en dos ejes estratégicos:

- Autogestión: Exitosa coordinación de convenios gratuitos interinstitucionales, logrando capacitar al personal sin comprometer excesivamente el presupuesto.
- Procesos en Etapa Contractual (Arrastre 2026): Al corte del 31 de diciembre de 2025, se encuentran vigentes y en etapa de ejecución los siguientes procesos:
  - Contrato No. CBN-2025-09-30-004 (SIE-CBN-2025-002): De 10 temas programados, quedan 6 capacitaciones pendientes en calidad de arrastre para el ejercicio fiscal 2026.
  - Contrato No. CBN-2025-09-26-005 (SIE-CBN-2025-003): De 7 cursos programados, quedan 5 capacitaciones pendientes en calidad de arrastre para el ejercicio fiscal 2026.



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

Categoría	Nombre del Curso / Temática	Servidores Capacitados	Modalidad / Institución	Modalidad
Operativa	Curso de Sistema de comando de Incidentes inicial	2	Presencial / Interinstitucional	Convenio
Operativa	Curso de Atención Prehospitalaria nivel intermedio	2	Presencial / Interinstitucional	Convenio
Operativa	Curso Manejo de Biodiversidad en énfasis a Ecología. Legislación y Manipulación de Fauna silvestre	1	Presencial / Interinstitucional	Convenio
Operativa	Curso de Rescate en Estructuras Colapsadas livianas	2	Presencial / Interinstitucional	Convenio
Operativa	Curso de Inspectores brigada	3	Presencial / Interinstitucional	Convenio
Operativa	Curso para Instructores	1	Presencial / Interinstitucional	Convenio
Operativa	Curso NFPA 1700 Estrategias y Tácticas para el Combate de Incendios	38	Virtual/ Práctica Presencial	Contrato
Operativa	Farmacología - Manejo Desechos Biológicos	33	Virtual/ Práctica Presencial	Contrato
Operativa	TECC - PHLTS	10	Virtual/ Práctica Presencial	Contrato
Administrativa	Capacitación sobre Proceso de Rendición de Cuentas	2	Presencial / Interinstitucional	CPCCS
Administrativa	Curso de Contratación Pública	1	Presencial / Interinstitucional	Convenio
Administrativa	Manejo, Uso y Administración de Bienes del Guardalmacén	1	Presencial / Interinstitucional	Convenio
Administrativa	Normas de Control Interno y Ley Orgánica de la Contraloría General del Estado	1	Presencial / Interinstitucional	Convenio
Administrativa	Comunicación Social	1	Presencial / Interinstitucional	Convenio
Administrativa	Capacitación sobre la Aplicación de la Ley Orgánica de protección de Datos Personales.	2	Presencial / Interinstitucional	Convenio
Administrativa	Contratación Pública entidades contratantes con módulo facilitador MFC	18	Presencial	Contrato
Administrativa	Planificación Y Presupuesto en el Sector Público	18	Presencial	Contrato
Administrativa	Administración de Contratos bajo el Régimen de la LOSNCP	18	Presencial	Contrato



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

#### Programa 3: Prevención, Reducción de Riesgos y Seguridad Ciudadana



La Unidad de Prevención generó un impacto masivo en el cantón sin recurrir a clausuras, priorizando la cultura de cumplimiento:

- Se realizaron 1.446 inspecciones y 1.579 notificaciones preventivas a locales comerciales e instituciones, garantizando el cumplimiento de normas de seguridad contra incendios.
- Se ejecutaron 449 campañas de prevención a través de canales digitales, logrando un 299,33% de cumplimiento respecto a la meta inicial de 149 campañas.
- Se ejecutaron 93 eventos presenciales de vinculación comunitaria, desglosados en:
  - Se realizaron 2 Campañas Preventivas en diversos sectores del cantón Naranjal, con el objetivo de sensibilizar a la ciudadanía, brindarle valiosa información y dar a conocer nuestro portafolio de servicios.
  - Se ejecutó 84 talleres y charlas teóricas/prácticas, dirigidas a la comunidad y empresas locales sobre prevención de incendios, uso de extintores y evacuación en casos de emergencia con sus respectivos simulacros.
- La Unidad de Prevención participó en 7 casas abiertas, las cuales se desarrollaron en diferentes sectores del cantón Naranjal. Estas intervenciones permitieron fortalecer la vinculación con la comunidad, promover la cultura de prevención, difundir información relevante sobre seguridad contra incendios.



Inspecciones y Notificaciones Preventivas



Impacto Digital Masivo



Capacitación Práctica: Talleres y Simulacros



Vinculación Comunitaria y Casas Abiertas



# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

## GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

Programa 4: Infraestructura y Equipamiento Institucional.



Este programa se centró en sentar las bases técnicas para el crecimiento físico de la institución y en la protección de los activos tecnológicos actuales:

- Se finalizó con éxito el proceso de consultoría para la elaboración de los estudios técnicos necesarios para la readecuación de la Compañía de Bomberos Charly #5. Este paso es el habilitante legal y técnico definitivo para el inicio de la obra civil en el 2026.



FACHADA. -

ÁREA= 195.00m<sup>2</sup> ESCALA: 1-----50



RENDER. - COCINA Y PLANTA ALTA

- Se realizaron intervenciones críticas en las dependencias existentes:
  - Readecuación del piso de la planta baja de la Central Bomberil, mejorando la seguridad y estética del área operativa.
  - Mantenimiento y mejora de las oficinas administrativas, optimizando el entorno laboral.
- Se gestionó la adquisición de dos (2) unidades de aire acondicionado nuevas para fortalecer la climatización de áreas operativas y administrativas.
- Se ejecutó el servicio técnico especializado de mantenimiento preventivo y correctivo a las seis (6) unidades de refrigeración, contribuyendo directamente a la ciudadanía al asegurar que el personal de guardia cuente con las condiciones óptimas de alimentación para mantener su capacidad de respuesta operativa las 24 horas.
- Compra de nuevos equipos de impresión destinados a mejorar la celeridad en el despacho de trámites del talento humano y tesorería.



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

Programa 5: Fortalecer la Operatividad y Logística Bomberil



Este programa garantizó la continuidad y mejora de la capacidad de respuesta inmediata mediante la modernización de los procesos de soporte y la ejecución de requerimientos técnicos críticos, presentando un cumplimiento físico total en los requerimientos gestionados, orientados a la operatividad inmediata y la seguridad del personal:

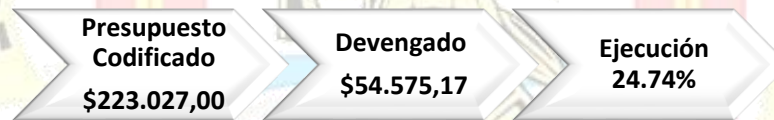
- Se adquirieron 10 pares de botas estructurales de alta resistencia, garantizando que nuestros bomberos puedan ingresar a zonas de peligro con la protección adecuada para salvar vidas.
- Se incorporaron 4 nuevas unidades de comunicación, permitiendo una coordinación impecable entre el comando y los bomberos en línea de fuego, lo cual es vital para la seguridad en el lugar del incidente.
- Se gestionó la adquisición de 8 nuevos hidrantes para su instalación en puntos estratégicos, a fin de dotar al cantón de fuentes de agua seguras que reducen el tiempo de abastecimiento durante incendios de magnitud.
- Se realizó la recarga y mantenimiento de 140 equipos (extintores y botellas de oxígeno), asegurando que cada ambulancia y camión esté listo para suministrar soporte vital de inmediato. Así como, Se garantizó el flujo ininterrumpido de oxígeno medicinal, recurso indispensable para la atención de pacientes críticos durante el traslado prehospitalario.
- Se ejecutó el servicio técnico al sistema de radiofrecuencia, minimizando las zonas de silencio y asegurando que ninguna llamada de auxilio quede sin respuesta por fallas de señal.
- Se contrato el servicio técnico preventivo a equipos de corte (extricación), asegurando que las herramientas de rescate funcionen sin fallos en momentos donde cada segunda cuenta.
- Se gestionó la compra de 22 colchones nuevos para las áreas de descanso, incluido sábanas y almohadas, dignificando las condiciones de vida del personal de guardia y asegurando el descanso necesario para una respuesta de emergencia alerta y eficiente.
- Se gestionó la compra de un generador eléctrico, garantizando que, ante cortes de energía pública, la Central Bomberil mantenga su autonomía operativa y el sistema de comunicaciones no se interrumpa.

### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

- Se gestionó la suscripción al servicio de televisión por cable para las estaciones, lo cual contribuye directamente al bienestar emocional del personal de guardia durante sus tiempos de descanso activo, además de permitir el monitoreo de noticias y alertas climáticas en tiempo real para una mejor preparación ante contingencias.



#### Programa 6: Potenciación del Parque Automotor



Este programa se centra en garantizar la movilidad y el despliegue oportuno de los recursos hacia las emergencias. A continuación, se detalla el estado íntegro de los requerimientos de este periodo:

- Se garantizó el abastecimiento de combustible total para la operatividad de las unidades ante las 1.513 emergencias atendidas.
- Se garantizo el mantenimiento preventivo de los 12 vehículos operativos del parque automotor de la Institución, acción necesaria para el mantenimiento de la vida útil de los motores de la flota pesada y liviana (cambios de aceite, lavado, engrasado y filtros).
- Se gestiono el Mantenimiento Correctivo de 5 vehículos, mediante la reparación inmediata de averías mecánicas detectadas para no disminuir la capacidad de respuesta.
- Se realizo la adquisición de veinticuatro (24) neumáticos nuevos, permitiendo el reemplazo total de las bandas de rodadura desgastadas en las motobombas y ambulancias, cumpliendo con los más altos estándares de seguridad vial y tracción.
- Se gestionó y ejecutó íntegramente el servicio técnico especializado de Alineación, Balanceo y enllantaje, para los neumáticos adquiridos. Esta



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

acción contribuye directamente a la ciudadanía al garantizar que las unidades de emergencia tengan una estabilidad de frenado y dirección precisa, evitando accidentes durante los desplazamientos a alta velocidad hacia las zonas de incidentes.

- Se cumplió con la adquisición de dieciséis (16) baterías de alta capacidad, asegurando el encendido instantáneo y la alimentación de los sistemas de luces y sirenas de las unidades, eliminando cualquier riesgo de falla eléctrica en momentos críticos de despacho.
- Se inició el proceso de Adquisición de Vehículo para gestiones operativas de Jefatura, el cual se encuentra actualmente en la etapa de verificación nacional para su adquisición, asegurando que el proceso cumpla con los lineamientos técnicos y de transparencia requeridos.
- Se contrato el servicio de desaduanización de proyecto de donación vehículo bombero desde Japón y fue reprogramado para el periodo 2026. Se mantiene en planificación la gestión logística y legal para el ingreso al país de esta importante donación internacional que reforzará la flota de combate.
- La adquisición de sirenas electrónicas para las unidades vehiculares del CBN, fue reprogramado para 2026. El proceso de adquisición de cuatro (4) unidades de alerta sonora se traslada al próximo ejercicio fiscal por priorización presupuestaria.
- Se adquirieron quince (15) unidades de herramientas críticas, incluyendo: engrasadores manuales (6), juegos de llaves mixtas (2), gata hidráulica (1), y medidores de presión de neumáticos (6), fortaleciendo la capacidad de respuesta técnica en ruta.





# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

## GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

### 4) GESTIÓN OPERATIVA

Durante el periodo reportado, el Benemérito Cuerpo de Bomberos de Naranjal consolidó su rol como pilar fundamental de la seguridad ciudadana. Gracias a la optimización de recursos y una planificación estratégica enfocada en la eficiencia, logramos una reducción histórica en los tiempos de respuesta.



Nuestra labor no se limitó a la extinción de incendios, sino que se diversificó para proteger la vida y los bienes de la comunidad, adaptándonos con agilidad a las necesidades reales de cada sector de nuestro cantón.

- **Tiempo de Respuesta Histórico:** 27:00 minutos.
- **Tiempo de Respuesta Actual (Cierre 2025):** 07:48 minutos.
- **Reducción del tiempo de espera:** 71% más rápidos.
- La capacidad de respuesta institucional se refleja en la gestión efectiva de emergencias atendidas con profesionalismo y abnegación.



Tipo de Emergencia	Número de Intervenciones
Atención Prehospitalaria	649
Accidentes de Tránsito	453
Incendios de Maleza	29
Incendios Estructurales	18
Incendios Forestales	9
Otras Emergencias	355
<b>TOTAL, GENERAL</b>	<b>1,513</b>



# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

## GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025



### 5) VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

Para presentar esta información de manera profesional y visualmente atractiva en tu informe, he organizado los datos en una matriz técnica que clasifica los servicios comunitarios por su naturaleza, resaltando el impacto de la labor del Cuerpo de Bomberos en el día a día de Naranjal.

Categoría de Servicio	Detalle de la Actividad	Cantidad
<b>Asistencia Domiciliaria</b>	Abrir puerta por llaves olvidadas	10
	Limpieza de vivienda	1
	Limpieza de local comercial	2
<b>Gestión de Vías y Espacios</b>	Limpieza de calzada	24
	Limpieza de calles	25
	Limpieza de parque	15
	Limpieza de polideportivo	15
	<b>Apoyo a Instituciones</b>	Limpieza de Unidad Educativa
Limpieza de UPC Policial		4
Limpieza de Centro de Rehabilitación		1
Limpieza de GAD Municipal		1
Limpieza de patio vehicular		1
<b>Saneamiento y Recursos</b>	Abastecimiento de líquido vital (Agua)	46
	Limpieza de alcantarilla de aguas servidas	2
	Limpieza de piscinas de agua potable	1
<b>Gestión Ambiental y Riesgos</b>	Control de panales de abejas	3
	Repique de árbol caído	4
<b>TOTAL, DE SERVICIOS</b>		<b>175</b>



# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

## GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

### 6) COBERTURA INSTITUCIONAL Y ATENCIÓN CIUDADANA

El Benemérito Cuerpo de Bomberos de Naranjal garantiza una cobertura integral mediante la articulación de sus unidades técnicas, asegurando que cada trámite esté respaldado por un marco legal sólido y una planificación rigurosa. Durante el ejercicio 2025, se brindaron soluciones efectivas a través de los siguientes ejes:

- **Gestión de Recaudación (Tesorería):** Se brindó atención técnica a un total de 4,904 usuarios en el área de recaudación de tasas y contribuciones, asegurando la sostenibilidad financiera para la operatividad de las emergencias.
- **Gestión Documental y Respuesta al Usuario (Secretaría):** Esta unidad se consolidó como el eje transversal de atención, gestionando requerimientos para 906 usuarios externos. El enfoque de servicio permitió dar respuesta efectiva a las siguientes demandas ciudadanas:
  - Recepción y trámite de 164 Planes de Emergencia y 129 Planes de Contingencia para establecimientos del cantón.
  - Gestión de 145 solicitudes de inspección y 48 solicitudes de capacitación.
- **Gestión Jurídica y Regularización (Asesoría Jurídica):** Se brindó atención técnica a usuarios del cantón para la formalización de convenios institucionales y la resolución de trámites de prescripción de obligaciones.
  - Contribución Predial: Se gestionan los valores adeudados por concepto de la contribución del 0.15 x 1.000,00 sobre predios rústicos y urbanos, de acuerdo con el artículo 33 de la Ley de Defensa contra Incendios.
  - Prescripción de Deudas: Los ciudadanos pueden solicitar la prescripción de valores adeudados amparándose en el artículo 35 del Código Tributario. Para ello, deben presentar un reclamo formal que incluya la designación de la autoridad, datos personales, fundamentos de hecho y de derecho, y la pretensión concreta.
  - Facilidades de Pago: Para obligaciones que superen un Salario Básico Unificado, la institución permite convenios de pago de hasta 24 meses, siempre que se cancele una primera cuota equivalente al 20% de la deuda total. Estas facilidades suspenden los procedimientos de ejecución de cobro iniciados.
- **Transparencia (LOTAIP):** Se logró el 100 % de cumplimiento mensual en el registro de información en el Portal Nacional de Transparencia, conforme a la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública.



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

- **Planificación Estratégica (POA):** Se alcanzó un alto nivel de cumplimiento del Plan Operativo Anual (POA) 2025, articulado con el Plan Estratégico Institucional 2025–2029, el cual es monitoreado cuatrimestralmente para asegurar que los recursos se transformen en servicios reales para la comunidad.

### 7) CONTRATACIÓN PÚBLICA

Bajo los principios de transparencia, eficacia, eficiencia y optimización del gasto público establecidos en el Art. 288 de la Constitución de la República y la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública (LOSNCP) la institución ha ejecutado su presupuesto orientado al fortalecimiento de la capacidad operativa y sostenibilidad institucional.

Durante el ejercicio fiscal 2025, la gestión de contratación pública se consolidó como el eje motor para garantizar la dotación de bienes y servicios necesarios para la prevención, protección y respuesta ante emergencias de la ciudadanía de Naranjal. El Plan Anual de Contratación (PAC), conforme lo estipula el Art. 22 de la LOSNCP, constituyó el instrumento de planificación obligatorio para programar y calendarizar las adquisiciones en estricta concordancia con el Plan Operativo Anual (POA) y el Presupuesto Institucional.

#### a. Ejecución Presupuestaria del PAC 2025

La planificación técnica permitió viabilizar las necesidades de las unidades operativas y administrativas. A continuación, se presenta el comportamiento financiero de la contratación:





# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL  
RUC 0968563180001

### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

Se observa una ejecución del 49.96% en procesos del PAC global. Es imperativo señalar que esta cifra refleja los procesos efectivamente devengados y/o adjudicados, cumpliendo con la normativa de optimización de recursos y priorización de gasto corriente y de inversión. Se ejecutó el 73.14% del monto planificado para ínfimas cuantías, lo que permitió atender necesidades emergentes y operativas de baja escala con agilidad.

#### b. Matriz de Cumplimiento de Procedimientos

La gestión administrativa en el Portal de Compras Públicas durante el periodo 2025 se detalla de la siguiente manera, contrastando lo planificado frente a lo efectivamente ejecutado por tipología de proceso:

Tipo de Procedimiento	Planificados	Ejecutados	Estado de Cumplimiento
Catálogo Electrónico	4	3	75%
Concurso Público	4	0	0%
Contratación Directa	1	1	100%
Licitación	1	0	0%
Licitación de Seguros	2	2	100%
Menor Cuantía	1	0	0%
Procedimiento Especial	1	1	100%
Subasta Inversa Electrónica	10	5	50%
Ínfima Cuantía	73	57	78%
<b>TOTAL</b>	<b>97</b>	<b>69</b>	<b>71,13%</b>

Tabla 1: Eficacia Operativa por Tipo de Procedimiento

Tipo de Proceso	N° Adjudicados	Monto Adjudicado	N° Finalizados	Valor Finalizado
Catálogo Electrónico	22	\$8.124,76	22	\$ 8.124,76
Contratación Directa	1	\$8.400,00	1	\$ 8.400,00
Ínfima Cuantía	40	\$121.270,75	28	\$ 74.673,06
Licitación de Seguros	1	\$77.466,57	1	\$ 77.466,57
Procedimiento Especial	1	\$17.071,41	0	\$ 0,00
Subasta Inversa Electrónica	4	\$56.295,05	2	\$ 44.415,05
Verificación Prod. Nacional	1	\$0,00	1	\$ 0,00
<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	<b>\$ 288.628,54</b>	<b>55</b>	<b>\$ 213.079,44</b>

Tabla 2: Resultados de Adjudicación y Finalización

Al cierre del ejercicio fiscal 2025, la institución alcanzó un monto total adjudicado de \$ 288.628,54. Se destaca la gestión en procesos de Licitación de Seguros y Contratación Directa, logrando una efectividad del 100% en su adjudicación, garantizando la protección de los activos institucionales y la continuidad de los servicios.



# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

## GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

### 8) IGUALDAD, INCLUSIÓN Y VÍNCULO TRANSGENERACIONAL

El Benemérito Cuerpo de Bomberos de Naranjal (BCBN) implementó acciones concretas y políticas transversales para promover la equidad, el desarrollo social y el respeto a los derechos fundamentales, tanto en su estructura interna como en su proyección hacia la comunidad.

#### • Distribución del Talento Humano por Género:

La institución promueve un entorno laboral inclusivo, contando con un talento humano de 96 personas, cuya distribución por género y funciones se detalla en la siguiente tabla:

Segmento de Personal	Hombres	Mujeres	Total
Personal Administrativo	12	6	18
Personal Operativo	28	2	30
Personal Voluntario	36	6	42
<b>Totales</b>	<b>81</b>	<b>15</b>	<b>96</b>

#### • Implementación de Políticas de Igualdad:

- ✓ **Interculturalidad:** Se garantizó el acceso equitativo a capacitaciones de prevención de incendios para ciudadanos mestizos, montubios y afroecuatorianos. Estas acciones permitieron fortalecer conocimientos en prevención de riesgos de forma inclusiva, fomentando la convivencia respetuosa entre los diferentes grupos culturales del cantón.
- ✓ **Discapacidad:** La institución mantiene a 3 servidores con discapacidad en funciones activas. Además, se adaptaron los protocolos de seguridad para capacitar a grupos vulnerables, asegurando que la información de prevención llegue a todas las personas sin distinción de sus capacidades físicas o intelectuales.

- **Género y Protección Social:** Se aseguró el cumplimiento estricto de licencias por maternidad y lactancia. Para garantizar la seguridad del personal ante riesgos laborales, se ejecutó la contratación de seguros de vida y accidentes por un valor de \$77,466.57, protegiendo la integridad socioeconómica de los trabajadores y sus familias.

#### • Vinculación Transgeneracional:

- ✓ Se formó a 20 estudiantes (12 hombres y 8 mujeres) de los planteles "Liceo Los Delfines" y "Siete de Noviembre" en programas de 160 horas, fomentando el compromiso juvenil con la seguridad.
- ✓ El cuerpo de voluntarios activos se consolidó con la incorporación de 11 nuevos aspirantes, cerrando el año con un total de 42 colaboradores dedicados al servicio de voluntariado. Esta renovación generacional asegura



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

la continuidad del servicio abnegado y el relevo técnico en las operaciones de emergencia.

#### 9) COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL

Se gestionaron y formalizaron convenios clave para fortalecer las capacidades del cuerpo bomberil:

- Convenio Marco con el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica, enfocado en cooperación técnica.
- Convenio de Capacitación con el Benemérito Cuerpo de Bomberos de Guayaquil, orientado al fortalecimiento del personal.

#### 10) PATROCINIO Y DEFENSA INSTITUCIONAL

La unidad Jurídica ha mantenido una participación activa en la defensa de los intereses institucionales:

- **Eficacia Jurídica Administrativa:** Se emitieron 140 resoluciones administrativas internas para viabilizar procesos de contratación y prescripciones, garantizando la seguridad jurídica institucional.
- **Demandas Judiciales:** Se encuentra en trámite la impugnación de una citación contravencional de tránsito ante la Unidad Judicial Penal de Naranjal.
- **Asistencia Legal:** Se brindó apoyo y acompañamiento al personal operativo en versiones libres y voluntarias ante fiscalías y unidades judiciales.
- **Optimización de Recursos:** Se recuperaron USD 300.00 mediante Nota de Crédito del GAD Naranjal. Este valor, originalmente pagado por revisiones vehiculares no ejecutadas debido a crisis operativas de tránsito, se utilizó para cancelar planillas de agua potable y predios donde se asientan las edificaciones bomberiles.

#### 11) CUMPLIMIENTO DE APORTES CIUDADANOS (PERIODO 2024)

En atención a los compromisos asumidos con la comunidad en la deliberación pública del año anterior, el BCBN ejecutó:

- ✓ "Plan Integral de Capacitación Ciudadana 2025", orientado a descentralizar el conocimiento técnico y fortalecer la resiliencia cantonal. Durante el primer semestre, el plan tuvo una alta acogida, logrando instruir a líderes y comerciantes en el manejo de extintores, primeros auxilios y prevención de incendios.



# BENEMÉRITO

## CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

### GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

La transparencia y convocatoria de estos procesos se garantizó mediante una estrategia de difusión en redes sociales institucionales, permitiendo un vínculo directo con los sectores estratégicos de Naranjal. No obstante, el cronograma alcanzó un 40% de avance físico debido a limitaciones identificadas como la fluctuación en la asistencia ciudadana, limitando el alcance proyectado en la planificación original. Durante diciembre, las capacitaciones a la comunidad fueron suspendidas por la movilización obligatoria del personal operativo al cantón Milagro. Este desplazamiento se realizó con el fin de cumplir con el reentrenamiento técnico especializado, priorizando la eficacia de la respuesta ante emergencias reales.

- ✓ "Gestión de Contratación de Consultoría Técnica Especializada", esta necesidad está aprobada y financiada en el Plan Operativo Anual (POA) 2026 y permitirá la estandarización de procedimientos operativos, asegurando que las futuras capacitaciones y la respuesta a emergencias cuenten con un soporte técnico actualizado y de mayor impacto comunitario.

**ELABORADO POR:**

Ing. Kenia Calle Rosales  
**Líder del Proceso de Planificación, encargada.**  
**RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICION DE CUENTAS 2025**

**REVISADO POR EQUIPO TÉCNICO:**

Lic. Carmen Hernández.  
**Líder del Proceso de Tesorería, encargada.**

Cap. (B). Tlgo. Emilio Sánchez. –  
**SUBJEFE BOMBERIL**



# BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE NARANJAL



Abnegación y Disciplina

ADSCRITA AL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NARANJAL

RUC 0968563180001

## GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

Jefe de la Unidad de Prevención de incendios

Lic. Galo Ordoñez.

**Líder del Proceso de Contabilidad, encargada.**

B4. Tlgo. Miguel León.

**Jefe de la Unidad de Logística y Mantenimiento**

Cap. (B). Tlgo. Amable Bermúdez.

**Encargado de Operaciones Bomberiles 2025**

**APROBADO POR:**

TCrnel. (B) Domingo Julio Gherardi B.

**JEFE BOMBERIL**